



MUANG MAI GUTTERIE PUBLIC COMPANY LIMITED บริษัท เมืองใหม่กัททรี จำกัด (มหาชน)

Head Office:

9/17 Moo6, Theprasatti Road, Ratsada, Muang, Phueet 53000, Thailand Tel 075 211332

Nakomsinthammarat Factory:

329 Moo2, Thumyai, Thungsong, Nakomsinthammarat 80110, Thailand Tel 075 773123-4

Suratthani Factory:

7 Moo8, Klongcha-Eun, Phanom, Suratthani 84250, Thailand Tel 077 596067-8

Registration No. 0107548000331 www.mmng.co.th

นโยบายป้องกันด้านการก่อความรุนแรง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการเลือกปฏิบัติ

หลักการและเหตุผล

บริษัท เมืองใหม่กัททรี จำกัด (มหาชน) ตระหนักและเห็นคุณค่าของพนักงาน ซึ่งเป็นพลังที่สำคัญในการขับเคลื่อนธุรกิจ บริษัทฯ จึงเคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงานทุกคน ตามที่ได้ให้คำมั่นในนโยบาย สิทธิมนุษยชนของบริษัทฯ และดำเนินงานอย่างต่อเนื่องเพื่อสร้างวัฒนธรรมในการทำงานให้มีความเคารพซึ่งกันและกัน สามารถอยู่ร่วมกันบนพื้นฐานของความแตกต่าง ไม่มีพฤติกรรมความรุนแรง และไม่เกิดการล่วงละเมิดและการคุกคามในรูปแบบต่าง ๆ บริษัทฯ จึงได้กำหนดนโยบายเรื่องการป้องกัน ความรุนแรง การล่วงละเมิดในที่ทำงาน และการเลือกปฏิบัติไว้เป็นหลักเกณฑ์เพื่อให้การปฏิบัติงาน เป็นไปอย่างราบรื่น และจะดำเนินการอย่างจริงจังตามนโยบายดังกล่าว อีกทั้งยังมีการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ โดยบริษัทฯ ได้จัดให้มีช่องทางเพื่อรับฟังข้อร้องเรียนเพื่อติดตามสอดส่องพฤติกรรมไม่พึงประสงค์ ทำการสอบสวนเหตุการณ์ความรุนแรงและการล่วงละเมิดและคุกคามในที่ทำงาน เพื่อดำเนินการแก้ไขโดยไม่ชักช้า และให้ความช่วยเหลือและคุ้มครองผู้ที่ได้รับผลกระทบอย่างเต็มที่และตามความเหมาะสม

ขอบเขตของนโยบาย

นโยบายฉบับนี้ครอบคลุมสถานประกอบการทั้งหมดของของ บริษัท เมืองใหม่กัททรี จำกัด (มหาชน) โดยบังคับใช้และใช้คุ้มครองพนักงานของบริษัทฯ ทั้งหมด อันได้แก่ พนักงาน ผู้รับเหมาที่ปฏิบัติงานในพื้นที่ของบริษัท

แนวปฏิบัติ

บริษัทฯ มีความมุ่งมั่นส่งเสริมสภาพแวดล้อมการทำงานที่มีความปลอดภัย และเคารพซึ่งกันและกัน เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานได้ปฏิบัติงานในสภาพแวดล้อมที่ปราศจากความรุนแรง หรือพฤติกรรมการ ข่มขู่คุกคามในที่ทำงาน ไม่ว่าจะจากพนักงานด้วยกัน หรือบุคคลภายนอกที่กระทำต่อพนักงาน จึงกำหนด แนวนโยบาย ดังนี้

- จัดตั้งและป้องกันความรุนแรง การล่วงละเมิด/การคุกคาม ในทุกประเภท รวมถึงการใช้ความ รุนแรงทางเพศ
- จัดตั้งและป้องกันการเลือกปฏิบัติเนื่องจากลักษณะของบุคคลหรือกลุ่มคน บนพื้นฐานแห่งเชื้อชาติ เพศ ศาสนา อายุ รากเหง้าทางสังคม ความพิการทุกประเภท หรือสถานะอื่นใด
- เมื่อได้รับข้อร้องเรียน หรือเมื่อได้ทราบเหตุการณ์ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องจะทำการสืบสวนและ สอบสวนทันที ควบคู่ไปกับการคุ้มครองผู้ร้องเรียน หรือผู้ที่ได้รับผลกระทบจากพฤติกรรมนั้น โดยยึดถือความปลอดภัย และสิทธิส่วนบุคคลของบุคคลนั้นเป็นสำคัญสูงสุด
- จัดตั้งกระบวนการสืบสวนที่โปร่งใส มีขั้นตอนชัดเจน และติดตามได้ โดยให้ความสำคัญสูงสุดกับการคุ้มครองสิทธิส่วนบุคคลของผู้เปิดโปง และผู้ที่ได้รับผลกระทบทุกคน
- พนักงานที่ได้รับผลกระทบจากความรุนแรงและการข่มขู่คุกคามในที่ทำงานหรือพนักงาน หรือบุคคลอื่นที่พบเห็นการกระทำดังกล่าวต้องสามารถเข้าถึงช่องทางการร้องเรียนเพื่อนำไปสู่การให้ความช่วยเหลือได้ โดยยึดถือสิทธิความเป็นส่วนตัว และการรักษาความลับของผู้ ร้องเรียนเป็นหลักการสูงสุด



MIANG MAI GUTHRIE PUBLIC COMPANY LIMITED บริษัท เมืองใหม่กัททรี จำกัด (มหาชน)

Head Office:

9/17 Moo6, Theprasatti Road, Ratsada, Muang, Phisai 83000, Thailand, Tel: 076 211332

Nakomsinthammarat Factory:

329 Moo2, Thumyai, Thungsong, Nakomsinthammarat 80110, Thailand, Tel: 075 773123-4

Suratthani Factory:

7 Moo8, Klongcha-Eun, Phanom, Suratthani 84250, Thailand Tel: 077 596067-8

Registration No. 0107548000331 www.mm-g.co.th

- มีกระบวนการพิจารณาเพื่อให้ความคุ้มครอง และเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบอย่างเป็นระบบ และเป็นธรรม และดำเนินงานตามกฎหมายให้ผู้เสียหายได้รับการชดเชยอย่างเหมาะสม โดยคำนึงถึงสิทธิของผู้ได้รับผลกระทบและผู้ถูกกระทำเป็นสำคัญ
- เมื่อสืบสวนแล้วว่าเกิดเหตุจริง บริษัทฯ จะดำเนินการลงโทษทางวินัยกับผู้ก่อเหตุทันที รวมถึงดำเนินทุกกระบวนการตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด
- สร้างวัฒนธรรมที่ต่อต้านการใช้ความรุนแรงทุกประเภท และพฤติกรรม การเลือกปฏิบัติ โดย ดำเนินการสร้าง ความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่อง เกี่ยวกับแนวทางการป้องกันการ ใช้ความ รุนแรงเพื่อให้พนักงานมีความ ตระหนัก และเข้าใจว่าการกระทำที่มีลักษณะรุนแรง หรือข่มขู่ คุกคามในที่ทำงาน เป็นสิ่งที่ไม่ถูกต้อง ซึ่ง นำไปสู่การสอบสวนและลงโทษทางวินัยได้
- สื่อสารนโยบายและแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง รวมถึงสื่อสารเกี่ยวกับช่องทางการร้องเรียน และผู้ได้รับ ผลกระทบ เพื่อสร้างความมั่นใจให้กับผู้ร้องเรียน ในการแจ้งเหตุ โดยมีกระบวนการคุ้มครองที่เหมาะสม และ ปราศจากการใช้อำนาจโดย ผู้บังคับบัญชา

การกำกับดูแล

ฝ่ายบริหารเป็นผู้กำกับดูแลระดับสูง มีอำนาจ ทบทวน แก้ไข หรือยกเลิกนโยบายป้องกันด้านการก่อความ รุนแรง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการเลือกปฏิบัติ โดยคำนึงถึงการเปลี่ยนแปลงสภาพและเงื่อนไขการ ดำเนินธุรกิจ และความจำเป็นเร่งด่วนในการ ตอบสนองต่อปัญหาที่เกิดขึ้นได้อย่างทันเวลา

นโยบายป้องกันด้านการก่อความรุนแรง การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ และการเลือกปฏิบัติ ประกาศ และมีผลบังคับ ใช้เมื่อวันที่ 5 มกราคม 2568

คุณชานนท์ วงศ์สุน
ผู้จัดการทั่วไป