



ประกาศ

วันที่ 24 กันยายน 2568

เรื่อง มาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO)

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานองค์การแรงงานระหว่างประเทศ (International Labor Organization – ILO) บริษัทฯ และตัวแทนจัดหางานของบริษัทฯ จะรับผิดชอบค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับการสรรหาและการเข้าเมือง เพื่อให้แรงงานไม่ตกเป็นภาระในการจ่ายเงินที่ไม่สมเหตุสมผล และไม่ก่อให้เกิดการค้ำบุนุ้ยจากการสรรหาที่ผิดกฎหมาย รายละเอียดดังนี้

ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างต้องรับผิดชอบตามหลักการ ILO

- ค่าธรรมเนียมที่เกี่ยวข้องกับการจ้างงาน:
 - ค่าธรรมเนียมวีซ่าและเอกสาร: นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในค่าธรรมเนียมการตรวจลงตรา (Visa) และการต่อวีซ่า (Non-Immigrant Visa “B” หรือ “L-A”) และค่าทำพาสปอร์ตชั่วคราว (หากจำเป็น) รวมถึงค่าเอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับแรงงานต่างด้าวที่จำเป็นสำหรับการเข้าเมือง.
 - ค่าธรรมเนียมการรับรองงาน: เช่น ค่าธรรมเนียมการขอ หนังสืออนุญาตทำงาน (Work Permit), ค่าธรรมเนียมการขอต่ออายุใบอนุญาตทำงาน
- ค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพและการประกันภัย:
 - ค่าตรวจสุขภาพ: นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการตรวจสุขภาพก่อนยื่นเอกสารทำงาน (ตรวจโรคตามกฎหมาย เช่น วัณโรค, ซิฟิลิส, ตีดยาเสพติด ฯลฯ) และใบรับรองแพทย์
 - ค่าประกันสุขภาพ: นายจ้างต้องจัดให้มีการประกันสุขภาพให้แก่แรงงาน และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในส่วนนี้(หากไม่ได้อยู่ในระบบประกันสังคมทันที)/ค่าใช้จ่ายเข้าระบบ ประกันสังคม (สมทบตามอัตรากฎหมายเหมือนกับลูกจ้างไทย)ตามกฎหมายกำหนด
- ค่าเดินทางและการขนส่ง:
 - ค่าเดินทางมาทำงาน: นายจ้างต้องรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการเดินทางของแรงงานจากประเทศต้นทางมายังประเทศไทย บางกรณี นายจ้างต้องรับผิดชอบ เช่น นำเข้าแรงงานตาม MOU)
- ค่าใช้จ่ายที่เกิดจากการสรรหา:
 - ค่าธรรมเนียมบริษัทจัดหางาน: หากมีการใช้บริการบริษัทจัดหางาน นายจ้างจะเป็นผู้รับผิดชอบค่าบริการ.
 - ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา: รวมถึงค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกต่างๆ ที่เกิดขึ้นจากการสรรหา และค่าดำเนินการเอกสารผ่านบริษัทนายหน้า/จัดหางาน (ถ้ามี)
 - ค่าอบรมหรือการฝึกที่เกี่ยวข้องกับการทำงาน (หากเป็นข้อกำหนดของงาน)

ทั้งนี้ ประกาศฉบับนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2569 เป็นต้นไป

ลงชื่อ

(นายพิทยา ดันติพิริยะกิจ)

ประธานกรรมการบริหาร